



## 报复政策

盖恩斯维尔市已正式通过了平等就业机会政策，ADA /照顾政策和，歧视，骚扰行为政策。为了鼓励并协助实施这些政策，提请城市注意明显或实际违反这些政策的员工或公民，或其他参与调查或解决这些事项的员工或公民，对其真诚努力免遭报复非常重要。

因此，这一政策禁止市官员，经理，主管和员工，因为他们从事保护性活动对他们给予打击报复。为了这一政策的目的，保护性活动包括：

1. 反对城市平等就业机会政策，ADA /照顾政策 歧视，骚扰行为政策  
1964年民权法案第七篇 同酬法等所禁止的程序或故去的行为，或
2. 投诉，提供证据，帮助呈交诉讼 以任何方式协助或参与根据有关城市平等就业机会政策，ADA /照顾政策 歧视，骚扰行为政策  
1964年民权法案第七篇 同酬法等 的城市政策和程序授权的调查，起诉讼或听证会。这一政策禁止打击报复，如果：
  - A. 员工或公民又违反上述政策或法律的行为，或参与根据某一政策（保护性诉讼）提起的诉讼，
  - B. 对员工或公民有不利行为，和
  - C. 保护性行为承担对员工或公民的不利行为之间有因果关系。

以下是员工或公民如何反对违反上述某一政策，或参与据此提起的诉讼的一些实例：

1. 按照城市政策和或程序或有关歧视，骚扰的联邦或州法律提起诉讼或投诉。
2. 员工或公民拒绝参加，宽恕或支持歧视性就业或服务决定。
3. 员工或公民在就业或服务的情况下提出合理的照顾要求，或是以照顾以便公平进入合格残疾人专用的设施，计划，活动或服务。

保护性诉讼的一个事例是：

1. 根据城市政策和或程序或联邦或州法律进行歧视投诉。
2. 在调查此类投诉的过程中向调查员提供证据或证词，
3. 在调查或解决投诉过程中作出决定或提供咨询，
4. 为投诉提供援助。

城市将在有效和适当的情况下，对打击报复其他员工或公民的任何城市员工采取纠正措施，包括但不限于，惩戒处分，直至并包括解雇。按本政策的要求或需要，平等机会部总监或指定人员负责正式或非正式调查，并按平等机会投诉政策提出投诉托管人。

生效日期：2000年8月28日  
修订日期：2008年3月28日  
修订日期：2016年8月18日

