



Políticas de igualdad de oportunidades

Número EO-3

Planes de Acción afirmativa y Diversidad de la fuerza de trabajo

La Ciudad tomará enfoques positivos orientados a los resultados para asegurar que sus prácticas de empleo ofrecen un proceso equitativo para todos los empleados y solicitantes, a través de un Plan voluntario de acción afirmativa, tanto para el Gobierno general como para *Gainesville Regional Utilities*. Todos los departamentos deberán trabajar también con la Oficina de igualdad de oportunidades para desarrollar planes de diversidad de la fuerza de trabajo que garantizan la igualdad de oportunidades, equidad y competencia abierta para las posiciones de la ciudad. El Director de Igualdad de Oportunidades o su representante, deberán trabajar para hacer cumplir todos los planes de diversidad de la fuerza de trabajo. La Oficina de igualdad de oportunidades creará requisitos y contenidos de los planes de diversidad de la fuerza de trabajo de todos los departamentos.

Los Planes de acción afirmativos voluntarios de la Ciudad se desarrollan anualmente en estricta dependencia de las Directrices sobre la Acción afirmativa emitida por la Comisión de igualdad de oportunidades en el empleo (EEOC) (29 C.F.R. Parte 1608). La Oficina de igualdad de oportunidades también utiliza una guía del Artículo XIV de la Constitución de los Estados Unidos de América, Título VII de la Ley de derechos civiles de 1964, en su versión modificada, y la Orden ejecutiva presidencial No. 11246, en su versión modificada, y la normativa de desarrollo.

Se harán todos los esfuerzos para apoyar un programa continuo de autoevaluación y esfuerzos proactivos de buena fe en el desarrollo de planes de acción afirmativos voluntarios con objetivos que aspiran. A tal fin, el Director de Igualdad de Oportunidades preparará un Plan de acción afirmativa anualmente y lo presentará a la Comisión de la Ciudad. El Director de Igualdad de Oportunidades deberá trabajar conjuntamente con el Director de Recursos Humanos, o su representante, para obtener los datos relevantes para ambos planes. El Director de Igualdad de Oportunidades también actualizará regularmente la comisión de la ciudad en los esfuerzos del Gobierno general y de *Gainesville Regional Utilities*.

Mediante la realización de estos esfuerzos, la Ciudad de Gainesville busca corregir o eliminar cualquier política, procedimiento o práctica que se traduce en una ventaja injusta o que niega la igualdad de oportunidades de empleo a cualquier grupo o individuo.

Fecha efectiva: 07/12/99

Revisado: 08/18/16

Translation Cloud LLC
121 Newark Ave., 3rd Floor
Jersey City, NJ 07302
1 (800) 790-3680



Project Manager: Kavita Ramgahan
Document Translation
Translation from English to Spanish
October 5, 2016