



机会均等政策

编号EO -3-

平权法案和多元化员工队伍计划

城市将通过一般政府和盖恩斯维尔地区公用事业公司的自愿的肯定性行动计划，采取能取得积极成果的方法确保其用工行为对所有员工和申请人都公平。各部门还应当与平等机会办公室合作，制定多元化员工队伍计划，确保城市职位的机会均等、公平和公开竞争。平等机会总监或指定人员，应当强制执行全部多元化员工队伍计划。平等机会办公室应当为各部门的多元化员工队伍计划制定要求和内容。

每年严格依据平等就业机会委员会 (EEOC) (29

C.F.R. 第1608节) 发布的平权行动计划方针，制定城市自愿的平权行动计划。

平等机会办公室还采用了来自美国宪法第十四条，1964年修订的民权法案第七章，和修订的总统行政命令11246号和实施条例的指导。

将尽一切努力支持自我评价长期计划，和致力于制定自愿的带有抱负目标的平权行动计划。为此，平等机会总监应在每年编制平权行动计划，并将其呈交委员会。平等机会总监应当配合人力资源总监或被选派者获得两项计划的相类数据。平等机会总监还应定期向城市委员会报告一般政府和盖恩斯维尔地区公用事业公司的最新工作。

通过开展这项工作，盖

恩斯维尔市竭力纠正或消除任何导致不当歧视或无视任何群体或个人的就业平等机会的政策、程序或做法。

生效日期：1999年7月12日

修订日期：2016年8月18日

Translation Cloud LLC
121 Newark Ave., 3rd Floor
Jersey City, NJ 07302
1 (800) 790-3680



Project Manager: Kavita Ramgahan
Document Translation
Translation from English to Chinese
October 5, 2016